Перечень
профессий должностей работников, которым могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; доплаты за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в связи с их болезнью, отпуском и по другим причинам; доплата за временную вакансию (до 100%)
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 19 «Золотая рыбка»
(МБДОУ д/с № 19 «Золотая рыбка»)

1. При совмещении профессий (должностей)

Основная профессия (должность)	**Совмещаемая профессия (должность)**
1	2
Старший воспитатель ДОУ	Воспитатель, помощник воспитателя, музыкальный руководитель
Воспитатель, работающий с детьми дошкольного и ясельного возраста	Помощник воспитателя
Заместитель заведующего по АХЧ	Делопроизводитель, рабочие всех профессий
Помощник воспитателя	Рабочие всех профессий
Инструктор по физической культуре	Воспитатель
Кладовщик	Рабочие всех профессий
Педагог-психолог	Воспитатель, делопроизводитель
Рабочие всех профессий	По всем рабочим профессиям с другими наименованиями
Повар	Повар, рабочие всех профессий

2. За расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, делопроизводитель, помощник воспитателя, рабочие всех профессий.

Примечание: под рабочими всех профессий подразумеваются:

- рабочие, профессии которых вошли в профессионально-квалификационную группу «Общеотраслевые должности профессий рабочих»;

Педагогическим работникам доплата допускается в исключительных случаях и только при выполнении наряду с основной работой в закрепленных группах детей обязанностей за временно отсутствующего при соблюдении следующих условий:

- при отсутствии возможности замены другим;

- для установления доплат педагогическим работникам одновременно работающими с детьми, может быть использована экономия фонда заработанной платы, но не более ставки заработной платы отсутствующего.

Размер доплат не ограничен, т.е. до 100% в зависимости от объема и качества выполняемых работ, по фактически затраченному времени по должности отсутствующего работника.

В приказе обязательно указать, что данная доплата производится в пределах фонда оплаты труда.

Доплата за работу одного отсутствующего может производится одному или нескольким работникам, но общий размер доплат не должен превышать 100%. (*размер определяется по соглашению сторон, не может быть нормативно ограничен)*

Приложение №13
к коллективному договору МБДОУ д/с № 19 «Золотая рыбка»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 19 «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»
с. Солуно-Дмитриевское
Андроповский муниципальный район

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2
Общего собрания трудового коллектива МБДОУ д/с № 19 «Золотая рыбка»
от 12 февраля 2015 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: заведующий Гупаленко Валентина Владимировна.

СЕКРЕТАРЬ: педагог-психолог Кудлаева Наталья Ивановна.

Всего членов общего собрания трудового коллектива – 41 человек.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 39 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение и принятие Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 19 «Золотая рыбка» на 2015 – 2018гг.
Заведующий Гупаленко Валентина Владимировна.

СЛУШАЛИ:

Гупаленко В.В. - заведующего МБДОУ д/с № 19 «Золотая рыбка», ознакомила собравшихся с содержанием глав Коллективного договора: Общие положения; Трудовой договор; Аттестация, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников; Высвобождение работников и содействие их трудоустройству; Рабочее время и время отдыха; Оплата и нормирование труда; Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями; Охрана труда и здоровья в новой редакции, пояснила, на основании каких нормативно-правовых актов были внесены изменены формулировки ранее существующих. Предложила высказать своё мнение, внести изменения и дополнения.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.В.Виноградова – воспитатель средней группы; Лысенко Г.В. – воспитатель старшей группы; Е.А.Ермакова – воспитатель первой младшей группы; Л.Н.Жукова – заместитель заведующего по АХЧ; Пинчук Е.И. – помощник воспитателя; Касмина В.В. – повар.

СЛУШАЛИ:

Кудлаеву Н.И. – председатель профсоюзного комитета ДОУ выступила от лица выборного органа работников – профсоюзного комитета ДОУ ознакомила с содержанием глав: Гарантии профсоюзной деятельности, Обязательства

профкома, Контроль выполнения коллективного договора, Предложила высказать своё мнение, внести изменения и дополнения.

ВЫСТУПИЛИ:

Галкина Н.В. – воспитатель логопедической группы; Таридонова М.В. – воспитатель старшей группы; Савченко Е.В. – воспитатель средней младшей группы; Хмызова Л.В. – помощник воспитателя.

Пристежникова Т.В. – воспитатель логопедической группы предложила принять в новой редакции Коллективный договор.

Секретарь Общего собрания Кудлаева Н.И. вынесла предложение на голосование.

Голосовали: «за» – 39 человек.
«против» – нет.

РЕШЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ:

1. Принять Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 19 «Золотая рыбка» в новой редакции.

2. Коллективный договор вступает в силу с 16.02.2015 года по 16.02.2018 года и действует в течение трёх лет до принятия нового.

3. Контроль за исполнением Коллективного договора осуществляется в течение всего срока действия сторонами социального партнерства:

- от работодателя – заведующим МБДОУ д/с № 19 «Золотая рыбка» Гупаленко В.В.

- от работников – профсоюзным комитетом МБДОУ д/с № 19 «Золотая рыбка» Кудлаева Н.И.

4. В конце каждого календарного года стороны разрабатывают План мероприятий по выполнению Коллективного договора, который утверждается с января следующего календарного года на первом Общем собрании коллектива.

5. Стороны отчитываются о выполнении Плана мероприятий по выполнению Коллективного договора за прошедший год на последнем Общем собрании в декабре уходящего года.

Председатель: В.В.Гупаленко

Секретарь: Н.И.Кудлаева